



Notre Raison d'être

« Être un acteur innovant en génie climatique, respectueux de l'environnement, du bien-être de ses collaborateurs et en soutien de la communauté sénonaise. »

L'entreprise Responsable

EST INNOVANTE



EST ATTRACTIVE



DÉVELOPPE SA COMPÉTITIVITÉ



DÉVELOPPE LES CIRCUITS COURTS ET LES ACHATS RESPONSABLES



FAVORISE L'EMPLOI SUR LE TERRITOIRE



RESPECTE L'ENVIRONNEMENT ET LA BIODIVERSITÉ



FAVORISE L'ÉGALITÉ ET LA DIVERSITÉ



INVESTISSEMENTS

Les investissements de 2022 ont représenté **3,50 %** du CA.

PROMOTION INTERNE

90 % des responsables sont issus de notre politique de promotion interne.

RESSOURCES HUMAINES

2,50 % de la masse salariale investis dans la formation de nos collaborateurs en 2022.

Sondage de nos 150 collaborateurs sur leur perception de leur entreprise vis-à-vis des thèmes RSE :



ACHATS RESPONSABLES

20 % des ACHATS en 2022 réalisés dans l'



ENVIRONNEMENT

Consommations d'énergies 2022
ÉLECTRICITÉ – 21 %
GAZ – 29 %

Valorisation des déchets 2022
75 % en financier

BILAN CARBONE

20 573 tco2
pour l'année 2021

Objectif 2024
- 7%

DÉVELOPPE CULTURE ET MAÎTRISE DES RISQUES



EST OUVERTE AU DIALOGUE ET COLLABORATIVE



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



CONTRIBUE À LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE



FAVORISE LA SÉCURITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



FAVORISE LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



ANCRAGE TERRITORIAL... des exemples



72 volontaires CHAROT
et d'entreprises voisines
ont participé sur notre site.

SPONSORING... des exemples



SENS VOLLEY 89



Aide au financement
d'une camionnette de 3,5 T



ÉLAN SENS PARON BASKET



BIODIVERSITÉ



AGIR pour la
BIODIVERSITÉ

depuis 2020



AVIFAUNE : + de **40**
espèces recensées...



Serin cini

multiples plantations de fruitiers :
figuiers, châtaigniers, groseillers, framboisiers,
mirabelliers, cerisiers...



32 salariés sont devenus
"REFUGE LPO PARTICULIER"