



Notre Raison d'être

« Être un acteur innovant en génie climatique, respectueux de l'environnement, du bien-être de ses collaborateurs et en soutien de la communauté sénonaise. »

L'entreprise
Responsable

EST INNOVANTE



EST ATTRACTIVE



DÉVELOPPE LES CIRCUITS
COURTS ET LES ACHATS
RESPONSABLES



DÉVELOPPE SA
COMPÉTITIVITÉ



SOUTIEN SON TERRITOIRE



RESPECTE
L'ENVIRONNEMENT
ET LA BIODIVERSITÉ



FAVORISE L'ÉGALITÉ
ET LA DIVERSITÉ



FAVORISE LE
DÉVELOPPEMENT DE
L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE



ENVIRONNEMENT

Consommations d'énergies Évolution 2022 2025

ÉLECTRICITÉ - 26 % GAZ - 35 %

Notre logiciel de supervision en temps réel de nos compteurs par capteurs permet une gestion précise de nos consommations et une forte réactivité en cas de dérive.

Notre parc comporte :

- 12 compteurs eau,
- 21 compteurs gaz,
- 19 compteurs électriques.

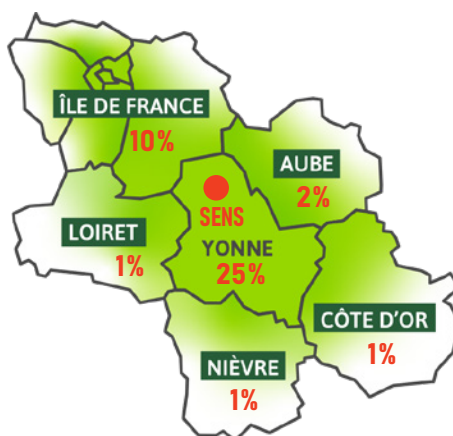


Actualité des actions Énergie

Audit énergétique planifié. Participation au club Energie
Diagnostic et plan d'action fin 89/58 avec la CCI concernée.
de 1^{er} semestre 2026.

ACHATS RESPONSABLES

En 2025, **25%** de notre CA d'achat
ont été réalisés auprès de fournisseurs
et prestataires icaunais
et **40%** à proximité
de notre département.



DÉVELOPPE CULTURE ET
MAÎTRISE DES RISQUES



EST OUVERTE
AU DIALOGUE
ET COLLABORATIVE



LUTTE CONTRE
LA CORRUPTION



CONTRIBUE À
LA TRANSITION
ÉNERGÉTIQUE



FAVORISE LA SÉCURITÉ
ET LE BIEN-ÊTRE
AU TRAVAIL



RESSOURCES HUMAINES

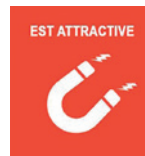
Sondage 2026 de nos 150 collaborateurs sur leur perception de leur entreprise vis-à-vis des thèmes RSE. Palmarès !

85 %

de nos responsables sont issus de notre politique de promotion interne.



1



2



3



4



5

Communication individuelle sur les rémunérations et avantages octroyés



Bilan Social Individuel 2025 - LULU Lucien



21 des Sablons - 3 rue de l'Industrie - CS 50166
89101 SENS cedex



« Nous avons le plaisir de vous adresser votre Bilan Social Individuel (BSI) 2025. Ce document personnalisé vous apporte une vision claire et synthétique de l'ensemble des éléments composant votre rémunération de 2025 et des données sociales vous concernant. Ainsi, en plus de votre rémunération globale, vous y trouverez les différents avantages dont vous bénéficiez (épargne salariale, protection sociale, formation...) vous donnant une vision globale de votre situation dans notre belle entreprise. »

Pascal CHAROT, Directeur Général

Les chiffres clés :

- Nombre de salariés : 138
- Age moyen : 45 ans
- Répartition : 20 🧑 118 🧑
- Ancienneté moyenne : 16 ans

Votre situation au 31/12/2025

- Date ancienneté : 01/08/09
- Fonction : Soudeur manuel
- Statut : NCAD
- Echelon : B4
- Temps : COMPLET
- Convention collective Nationale de la Métallurgie applicable
- Vous avez bénéficié d'augmentation
 - Générale : 1
 - Individuelle : 0

Votre bilan de rémunération globale annuelle

Rémunération fixe :

- Salaire de base : xxxxx €
- Prime ancienneté : xxxxx €
- 13^{ème} mois : xxxxx €

Rémunération variable :

- Prime assiduité : xxxxx €
- Prime équipe : xxxxx €
- Autres primes (production, ...) : xxxxx €
- Allocation transport : xxxxx €
- Avantages en nature : xxxxx €

Le + CHAROT !

Notre Prime d'ancienneté est supérieure à la prime conventionnelle.
Exemple : Pour un salarié rémunéré 2000 € et ayant 5 ans d'ancienneté :
Prime conventionnelle = 45 €/mois - Prime CHAROT = 100 €/mois.

Les cotisations sociales sont l'ensemble des charges forfaitaires, ou proportionnelles au salaire, supportées par l'employeur et par le salarié et servant à financer les divers dispositifs et organismes publics chargés de la protection sociale : Sécurité sociale (assurance maladie, retraite), accidents du travail, allocations familiales, chômage, retraite complémentaire, mutuelle, etc.

Coût global de votre rémunération = Cotisations patronales + Rémunération brute versée + Cotisations salariales + Rémunération nette

Restaurant d'entreprise :

Vous avez pris 0 repas
Les repas sont pris en charge à 30% par l'entreprise et 18% par le CSE

Votre contribution à la performance de l'entreprise en 2024 vous a permis d'obtenir en 2025 :

- Prime intéressement brute : xxxxx €
- Prime participation brute : xxxxx €
- Vous avez placé XXXX € sur le PERECO et avez bénéficié d'un abondement de l'entreprise de xxxxx €
- Vous avez bénéficié d'un abondement de l'entreprise de xxxxx € pour un versement libre

L'épargne salariale est gérée par XXXXXXXXXX - xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx.com
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx - 99999 xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Le + CHAROT !

Si la participation est obligatoire au vu de notre taille, l'intéressement est quant à lui facultatif et renégocié tous les 3 ans. Il en est de même pour le PERECO et son abondement négocié tous les ans

Votre protection sociale contribue, en complément de la sécurité sociale, à vous protéger contre les aléas de la vie (maladie, invalidité, décès...).

Cotisations frais de santé

- Vous : 748 €
- CHAROT : 634 €
- CSE : 554 €

La complémentaire santé est assurée par HARMONIE MUTUELLE - N° de contrat PKSAP22615
www.harmonie-mutuelle.fr - 3 avenue Fontaine Sainte Marguerite - 89000 AUXERRE

Cotisations invalidité / décès

- Vous : 277 €
- CHAROT : 373 €
- CSE : 217 €

La prévoyance est assurée par XXXXXXXXXX - xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx - xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

- Pour les non cadres SWISSUFE www.2222222222.fr - N° de contrat xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx
- Pour les cadres UNIPREVOYANCE www.wwwwww.fr - N° de contrat xxxxxxxxxxxxxxxx

Votre formation :

Nous vous accompagnons dans le développement et l'acquisition de nouvelles compétences afin de vous maintenir dans l'emploi de manière durable. A ce titre vous avez bénéficié de :

- 1 formation(s) professionnelle(s) pour 3 heures
- 3 formation(s) obligatoire(s) pour 46 heures

Comité social et économique :

Les œuvres sociales du CSE sont des activités et des prestations sociales et culturelles destinées à améliorer la qualité de vie des salariés et de leur famille. Elles sont financées par une contribution de l'employeur, qui représente un pourcentage de la masse salariale brute.

Exemples d'activités :

Voyages, abonnement revue, spectacles, bons de Noël pour les enfants, repas de Noël ouvert à tous
Pour tout renseignement comite@charot.fr

Le + CHAROT !

Le budget alloué est le double du budget obligatoire

Contact pour toute question : Service RH au 03 86 64 73 73 ou rh@charot.fr



INVESTISSEMENTS

i Investissements 2025 :

5 % du CA.

2024 : 1,4 M€

2025 : 1,7 M€



REMORQUE SURBAISSÉE



NOUVELLES CABINES DE PRÉPARATION DE SURFACE ET D'APPLICATION DES REVÊTEMENTS



LANTERNEAU ATELIER CUVES



NOUVEAU CHARIOT ÉLÉVATEUR



SECOND BÂTIMENT MOBILE

NOS PARTENAIRES ONT LA PAROLE

« Nous sommes un partenaire historique dans la fourniture de l'acier carbone utilisé par CHAROT pour la réalisation de ses cuves et ballons d'eau chaude. Nous collaborons depuis plus d'un demi-siècle et nous avons pu observer la traversée des décennies de cette chaudronnerie devenue leader dans le génie climatique. Les sursauts des marchés



n'ont jamais entravé nos relations fondées sur la confiance et le respect des engagements communs. Notre ambition est aussi d'apporter à notre clientèle engagée un levier pour ses enjeux de décarbonation ».

Frédéric HAINOS, ARCELORMITTAL, Responsable des ventes,
Martial MOOS, Développement Produits.

« CHAROT et GENERALI ont initié, dès 2007, un parcours de labellisation autour du Développement Durable. Beaucoup d'actions d'amélioration sont venues emboîter les marches qui portent désormais cette société partenaire vers un très haut niveau de reconnaissance par la labellisation RSE AFNOR ISO 26000.



Pour nos relations et plus largement celles de nos équipes, les mots qui me viennent sont : confiance, sérieux, cordialité et fidélité ».

Philippe COMBES, GENERALI, agent.

« La LPO Bourgogne-Franche-Comté travaille avec la société CHAROT depuis 2020 avec la pose de nichoirs variés et la mise en place d'un Refuge LPO pour 5 ans, convention renouvelée en 2025 pour 5 années supplémentaires. Suite aux inventaires, chaque proposition de gestion ou d'aménagement a été mise en place avec enthousiasme et



même surenchère. Désormais la biodiversité est encore mieux accueillie avec 2 mares, 2 hôtels à insectes, des arbres fruitiers, deux haies bocagères, la mise en place d'une gestion différenciée et des collaborateurs sensibilisés. Les nichées dans des palettes sont même protégées, prouvant l'engagement de l'entreprise, montrée en exemple dans le réseau des Refuges LPO ».

Sabine MONGEOT, LPO, Chargée de missions et d'éducation à l'environnement.

« Le Groupement Gesec rassemble plus de 440 PME spécialisées dans les travaux et la maintenance des installations de chauffage, ventilation, climatisation, plomberie, électricité et énergies renouvelables. Nous partageons avec CHAROT une relation historique de plus de 50 ans ! En effet, avec le choc pétrolier de 1973, l'activité principale de réservoirs hydrocarbures étant en chute libre, les dirigeants de cette PME familiale senonaise ont décidé de réduire la taille des réservoirs pour en faire des appareils du génie climatique. Le



rapprochement entre notre tout jeune groupement et CHAROT commençait alors. Ce partenariat dans l'accompagnement de nos adhérents se poursuit encore aujourd'hui.

La labellisation AFNOR niveau Confirmé est, de plus, un gage supérieur de confiance pour notre réseau. ».

Jean-Yves ROUSSET, GESEC, Directeur des partenariats.

ANCRAGE TERRITORIAL & MECENAT

CES MINUTES QUI CHANGENT DES VIES



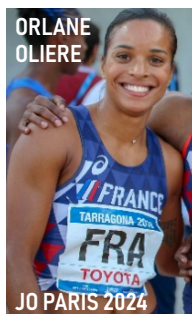
50 participants, en mars 2026,
salariés de CHAROT et entreprises voisines
ont participé à une matinée Don du sang
organisée sur notre site.

DONS 2026

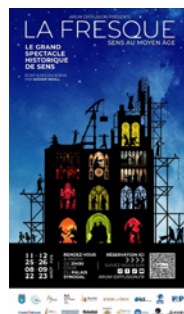
Matériels informatiques & soutien financier



STRONGMEN PIERRE MOTAL



ORLANE OLIERE



FC SENS U 18



PARON SENS BASKET



SENS VOLLEY 89 ELITE



BIODIVERSITÉ

REFUGE LPO depuis 2020, la convention a été renouvelée en 2025 pour 5 ans.



AGIR pour la BIODIVERSITÉ

La société a également financé, pour l'association icaunaise **CPN Réveil Nature**, une caméra d'observation dans un nichoir de chouette Effraie ainsi qu'un drone dans le cadre du programme de protection des busards.



CHAROT est aussi reconnue comme « **ENTREPRISE ENGAGÉE POUR LA NATURE** » par l'OFB.



Avec la reconnaissance d'action comme la plantation de haies, le programme d'ateliers **FRESQUE DU CLIMAT®** pour tous les salariés,

mais aussi l'installation d'éléments techniques en production (récupération de chaleur, modernisation de l'installation machine à laver pour nos ballons ECS) ou encore la gestion des déchets par la rationalisation des matières premières.



CLUB REFUGE

Nos salariés devenus eux-mêmes « **REFUGE LPO PARTICULIER** » sont conviés à des clubs animés par notre responsable RSE. Exemple d'ordre du jour en mars 2026 :

- Tour de table sur les expériences hivernales (nourrissage, activité...),
- Présentation de différentes espèces de retour de migration à observer autour de nous,
- Rappel des applications de reconnaissance de chant,
- Présentation des modes de déclaration d'observations : application « Naturalist », sites « faune.org », « oiseauxdesjardins.fr ».



ATELIERS FRESQUE DU CLIMAT®



À l'issue d'un programme d'animation de **18 ateliers** par notre responsable RSE, fresqueur, nos **139 collaborateurs** ont tous participé à cette sensibilisation sur les causes et conséquences du réchauffement climatique.

